



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 235]
No. 235]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 23, 2007/ज्येष्ठ 2, 1929
NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 23, 2007/JYAISTHA 2, 1929

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 379(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संयुक्त सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में संयुक्त सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल संयुक्त सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा जोड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
संयुक्त सहायक निदेशक	12*(2007)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित) अनुसंचिक्षीय	7450-225- 11,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्त द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				
(8)	(9)	(10)	(11)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त द्वारा				
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
(12)	(13)	(14)					
ऐसे प्रशासनिक अनुभवों अधिकारी में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. पुलिस महानिदेशक,		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक अध्यक्ष नहीं है।				
टिप्पणि :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के लागू से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	2. पुलिस उप महानीरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य -प्रथम और द्वितीय	केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य					

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3, सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]
विप्लव कृपार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 379(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Joint Assistant Director) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Assistant Director, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Joint Assistant Director Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Asstt. Director	12* (2007) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'B' (Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 7450- 225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/assumption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Nil	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion from amongst Administrative Officer/Section Officer with two years regular service in the Grade.</p> <p>Note :— Where juniors who have Completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :</p> <p>Inspector General of Police Two Deputy Inspectors General of Police.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p> <p>—Chairman —Member I and II</p>

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II]
BIPLAB KUMAR NASKAR, Section officer

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.क्सा.भि. 380(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपावधि अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता वह व्यक्ति,—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए
				अथवा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा	जाने वाले व्यक्तियों
				अचयन	(पेशन) नियमावली, 1972	के लिए आयु-सीमा
				पद	के नियम 30 के अधीन	
					अनुज्ञय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक	155*(2007)	साधारण केन्द्रीय	6500-200-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अधिकारी/ अनुभाग/ अधिकारी	*कार्यभार के संबंध में आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संबंधीय "ख" (राजपत्रित) अनुसन्धानिकीय	10500 रु.			

वर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अनुभाग अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वालों व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--	--

(12)	(13)	(14)
ऐसे सूबेदार मेजर (अनुसन्धानीय) में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
तथा	1. पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
ऐसे अयोधक कार्यालय अधीक्षकों में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	2. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य -प्रथम और द्वितीय	—सदस्य

टिप्पणी :—
जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तेब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 380(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Administrative Officer/Section Officer) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Section Officer, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Administrative Officer/Section Officer Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Administrative Officer/Section Officer	155* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Gazetted, Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two Years	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a departmental promotion committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

From amongst Subedar Major (Ministerial) with three years regular service in the grade, or from amongst non-Combatised Office Superintendents with three years regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion):
Inspector General of Police
Two Deputy Inspectors
General Police

—Chairman
—Member
I and II

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R. IX. 01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II]

BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 381(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक अनुसंचितीय संवर्ग) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत सूबेदार मेजर (अनुसंचितीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (अनुसंचितीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसंचितीय) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति.—इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदान्तित होते विचारणीय होंगे वशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेष-1 हो।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशंस्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसे करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर यज्ञगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
निरीक्षक (अनुसंचिवाय)	556*(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" लिपिक के पदों सहित)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रिक) अनुसंचिवाय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200- 10500/5000- 150-8000 रु.	चयन अथवा अचयन पद	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं		सीधी भर्ती किए जाने वालों व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	
(8)	(9)	(10)	(11)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा				
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(12)	(13)	(14)					
ऐसे उप निरीक्षक (अनुसंचिवाय)/अयोधक उच्च श्रेणी लिपिक में से प्रोन्ति जिन्होंने उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल 2. अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमाण्डर, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	लागू नहीं होता					
टिप्पण 1 अयोधक उच्च श्रेणी लिपिकों की पदोन्ति केवल 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में अयोधक मुख्यलिपिक के बैड में होगी क्योंकि यह उनके लिए तब तक निःशी है जब तक अयोधक श्रेणी के पदधारी सामान्य रूप से चरणबद्ध तरीक से लोप नहीं हो जाते।							
टिप्पण 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय)	187*(2007) (*कार्यालय अधीक्षक के पदों सहित)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	6500-200-10500+200 रु. नियुक्ति वेतन/5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		(11)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्ति द्वारा
(12)	(13)	(14)				
ऐसे निरीक्षकों (अनुसचिवीय)/अयोधक प्रधान लिपिक में से प्रोन्ति जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता				
टिप्पणि 1 : अयोधक उच्च श्रेणी लिपिकों की पदोन्ति केवल 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में अयोधक कार्यालय अधीक्षक के ग्रेड में होती क्योंकि यह उनके लिए तक तक निजी है जब तक अयोधक श्रेणी के पदधारी सामान्य रूप से चणबद्ध तरीके से लोप नहीं हो जाते।	1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	-अध्यक्ष				
टिप्पणि 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	2. अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमाण्डेंट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	-सदस्य -प्रथम और द्वितीय				

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 381(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Ministerial Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the Method of recruitment to the post of Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial), in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-1

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector (Ministerial)	556* (2007) (inclusive of posts of non-combatised Head Clerks)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	(Rs.) 6500- 200-10500/ Rs. 5000- 150-8000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion from amongst Sub Inspector (Ministerial)/non combatised Upper Division Clerks with three years regular service in their respective grades.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) : Deputy Inspector General of Police Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandant	Not applicable —Chairman —Member I&II
Note 1 : Promotion of non-combatised Upper Division Clerks will only be to the non-combatised grade of Head Clerk having scale of pay of Rs. 5000-150-8000 as it is purely personal to them till incumbents in the non-combatised category are phased out in the normal course.		
Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Subedar Major (Ministerial)	187* (2007) (Inclusive of posts of Office Superintendents *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service (Group 'B'), Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 6500- 200-10500+ 200 Appointment Pay/Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

(12)	(13)	(14)
From amongst the Inspectors (Ministerial)/non-combatised Head Clerks with three years regular service in their respective grades.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) : Deputy Inspector General of Police Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandant	Not applicable. —Chairman —Member I&II

Note 1 :
Promotion of non-combatised Head Clerks will only be to the non-combatised grade

(12)

of Office Superintendents having scale of pay of Rs. 5500-175-9000 as it is purely personal to them till incumbents in the non-combatised category are phased out in the normal course.

Note 2 :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R.IX.01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II]
BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 382(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह भवालय (आशुलिपिक ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार की यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सेवे भर्ती किए
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	*2 (2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित) अनुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन	फ्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोय है या नहीं	जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वालों व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रेम्भर्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विविधताएं की प्रतिशतता

(8) लागू नहीं होता

(9) लागू नहीं होता

(10) 2 वर्ष

(11) प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12) ऐसे सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की है।

या

ऐसे अयोधक ज्येष्ठ आशुलिपिक में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण :-

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विभाग करने के लिए) पुलिस महानिदेशक,

अध्यक्ष

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

दो पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

—सदस्य प्रथम और द्वितीय

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[सं. आर-IX-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दे]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 382(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Private Secretary	2*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, (Ministerial)	Rs. 7500-250- 12000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
From amongst Subedar Major (Stenographer) with seven years regular service in the grade. and From amongst non-combatised Senior Stenographer with seven years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion): Inspector General of Police Two Deputy Inspectors General of Police	Consultation with Union Public Service Commission —Chairman is not necessary. —Member-I and II

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 383(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक आशुलिपिक संवर्ग), भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (आशुलिपिक) तथा सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (आशुलिपिक) तथा सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपालद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति.—इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नति हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी विकित्सा श्रेणी शेष-1 हो।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क्र) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अर्थवा अवृत्तन पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निरीक्षक (आशुलिपिक)	85* (2007) (आशुलिपिक श्रेणी-दो के पदों सहित) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' श्रेणी-दो के पदों सहित)	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अहताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	02 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिकिताओं की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसे उप निरीक्षक (आशुलिपिक) में से प्रोन्नति जिन्होंने अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :-

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा महाल ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि, विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिंजर्स पुलिस बल	—अध्यक्ष
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमांडेंट, और केन्द्रीय रिंजर्स पुलिस बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सूबेदार भेजर (आशुलिपिक)	27* (2007) (ज्येष्ठ आशुलिपिकों के पदां सहित)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिकीय	रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. 175-900) रु.	चयन नियुक्त वर्तन/5500-	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोन्नति :—ऐसे निरीक्षक (आशुलिपिक) और अयोधक आशुलिपिक श्रेणी-II (कनिष्ठ वेतनमान) में से प्रोन्नति जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1:-

अयोधक आशुलिपिक ग्रेड-दो (अवर वेतनमान) की पदोन्नति के बिल 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में अयोधक ज्येष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में होगी क्योंकि यह उनके लिए तब तक निजी है जब तक अयोधक श्रेणी के पदधारी सामान्य रूप से चरणबद्ध तरीके से लाप नहीं हो जाते ।

टिप्पण 2:-

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षक की अधिक सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

14

लागू नहीं होता ।

पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमांडेंट, केन्द्रीय
रिजर्व पुलिस बल

—अध्यक्ष
—सदस्य
प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/2007-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 383 (E). —In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Stenographer Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer), in the Central Reserve Police Force namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Stenographer) (*Inclusive of post of Stenographer Grade-II (Jr. Scale) *Subject to variation depend on workload.	85*(2007)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)		(10)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
(11)	(12)				
Promotion	Promotion from amongst Sub Inspector (Stenographer) with three years regular service in their respective grades.				
	Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for promotion)

Deputy Inspector General of Police

—Chairman

Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandant

—Member-I & II

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar Major (Stenographer) (*Inclusive of post of Senior Stenographer, *Subject to variation depend on workload	27* (2007)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 6500-200-10500 + 200/- Appointment Pay/Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	From amongst Inspectors (Stenographer) and non-combatised Stenographers Grade II (Junior Scale) with three years regular service in their respective grade(s).

Note-1 :

Promotion of non-combatised Stenographers Grade II (Junior Scale) will only be the non-combatised grade of Senior Stenographer having scale of pay of Rs. 5500-175-9000 as it is purely personal to them till incumbents in the non-combatised category are phased out in the normal course.

Note-2 :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are no short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(13)

(14)

Not applicable

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for promotion) :

Deputy Inspector General of Police

—Chairman

Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandant

—Member-I & II

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

स.का.नि. 384 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अवधि वर्ग	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
हिन्दी अधिकारी	1*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अननुसूचित	रु. 6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	---	----------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्टिट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वतन्त्रतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ते जाने वाले विविधों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनिवृत्ति द्वारा

12

(1) इस सूबद्वारा भजर (हहदा) में संप्रान्नात जिन्हान उस अप्पा में 3 वर्ष का नियमित सेवा की है।

और

ऐसे आयोधक ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(2) केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी (क)

(i) सदूश पद धारण किया है ।

(ii) 5500-9000 के बेतनमान या समतर्थ्य में 3 वर्ष की सेवा ।

दिव्य-१

पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी—२

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्टिट के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कन हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्टिट के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक परी कर ली हो ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोसाइटी आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

संघ लोकों सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

१३४

—सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-३/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

बिप्लबि कमार नस्कर, अनभाग अधिकारी

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

Central Reserve Police Force—In exercise of the power, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reserve Police Force (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1983 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Resident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Hindi Officer Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hindi Officer	1* (2007) *Subject to variation dep : t on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)	(12)				
By Promotion/deputation	Promotion/transfer on deputation : (1) From amongst Subedar Major (Hindi) with three years regular service in the grade; and From amongst non-combatised Senior Hindi Translator with three years regular service in the grade. (2) Officers under the Central/State Government; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with three years service in the scale of pay 5500—9000 or equivalent.				

(11)

(12)

Note : 1 The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

Inspector General of Police

—Chairman

Two Deputy Inspectors General of Police

—Member-I & II

[No. R.IX. 01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II]
BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 385(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक हिन्दी अनुवादक संवर्ग), भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातों के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति.—इन नियमों के परिषिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नति हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेष-1 हो।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

[भाग II—खण्ड 3(i)]

6. शिविल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यापकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	52* (2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अनुसूचितव्य	6500-200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों पर आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रही हो, या परीक्षा का माध्यम रही हो, या	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

टिप्पणी :—भर्ती नियमों के संतुष्टि 7 में वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में अन्तिम तारीख वह होगी जिस तक भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त किए जाते हैं ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रही हो और दूसरी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रही हो,

या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रही हो ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाद्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति/केरिए बल के योधक अनुसंचिकीय कर्मचारियों में से विलयन/योधक केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों से स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जो धारण करते हैं :-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पर या

(ii) श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पद।

(iii) श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पद।

(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं रखता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी अवधि किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद सहित सामान्यता: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए)

पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

14

लागू नहीं होता

—अध्यक्ष

—सदस्य प्रथम

और द्वितीय

1	2	3	4	5	6
2. सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक)	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अनुसंचिवीय	रु. 6500-200- 10500+200 रु. 5500-175- 9000 रु.	चयन नियुक्ति वेतन/	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्ति द्वारा	ऐसे निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) अनुसंचिवीय में से प्रोन्ति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विष्णव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 385(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Hindi Translators Cadre) Recruitment Rules 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator), in the Central Reserve Police Force, namely :—

- 1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator) Recruitment Rules, 2007.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Inspector (Hindi Translator)	52* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
30 years (Relaxation for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Processing following educational and other qualifications :— Masters Degree from recognised University in Hindi/English with English and Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.		Not applicable	Two years for direct recruits
NOTE: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the		OR Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of two as medium of examin-			

(7)	(8)
employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	<p>ation and other as compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with English/Hindi Medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelors Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of two as medium of examination and other as compulsory/elective subjects <i>plus</i> a recognized Diploma Certificate Course in Translation from Hindi to English and <i>vice versa</i> or two years experience of translation work from Hindi to English and <i>vice versa</i> in Central/ State Government Offices including Govt. of India Undertaking.</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/absorption from amongst combatised Ministerial Staff of Central Reserve Police Force/by transfor on deputation from combatised Central/State Police</p> <p>Organisations holding :</p> <p>(a) (i) analogous posts on a regular basis</p> <p>OR</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent with three years regular service in the grade.</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with ten years regular service in the grade.</p> <p>(b) Possessing educational qualifications laid down in Column 8 for direct recruitment.</p>

(12)

(The period or deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)	Not applicable
Deputy Inspector General of Police	—Chairman
Addl. Deputy Inspector General of Police and Commandant	—Member-I & II

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Subedar Major (Hindi Translator)	01*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500+200 appointment Pay Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

12	13	14
From amongst Inspector (Hindi Translator (Non-Ministerial) who have rendered not less than three years regular service in the grade in Central Reserve Police Force. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) Chairman Deputy Inspector General of Police. Member I & II Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandant.	Not applicable

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II]

BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer